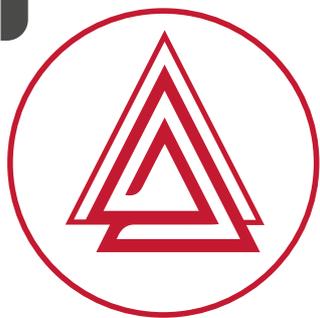


# TrasForma

Revista en Economía y Gestión



ISSN 3008-8801

*Año 2 | N° 2 | Segundo Semestre 2025*

*Dossier*

## ***Teletrabajo y Transformación Digital: análisis, desafíos y perspectivas***

### ***Escriben en este número***

Rodolfo Pastore

Daniel Fihman

María Noel Bulloni y Andrea Del Bono

Mariana Cuello, Analía Marlene

Montenegro y Ezequiel Ramiro Toro

Sara Lourdes Carrión Garro

Nélida Balbuena y Cecilia Bacchetta

Leandro Damián Elorriaga

Nuria Ape y Bruno Bagnarelli

Rubén Seijo

Sergio Paz y Andrea Ferrera

Mara Galmarini y Cecilia Saldivia

Mariana Cajal

María Isabel Epele

Augusto Nucilli y Mariano Nadal

Karina Gutiérrez y Mariana Quiroz

Liliana Avellaneda, Mercedes Cativa

y Bárbara Díaz

Juan Ledesma

Wendy Tavernise

Cristian Uriel

### ***Entrevistas***

Beatriz Wehle por Virginia Guerriere



**Unidad de Publicaciones**  
Departamento de Economía y Administración



Universidad  
Nacional  
de Quilmes



Departamento  
de Economía  
y Administración







## **Universidad Nacional de Quilmes**

### **Rector**

Alfredo Alfonso

### **Vicerrector**

María Alejandra Zinni

## **Departamento de Economía y Administración**

### **Director**

Rodolfo Pastore

### **Vicedirector**

Sergio Paz

### **Coordinador de Gestión Académica**

Gastón Benedetti

## **Unidad de Publicaciones del Departamento de Economía y Administración**

### **Coordinadora**

Dana Carboni

**TransFormar, revista en economía y gestión** es una publicación académica semestral del *Departamento de Economía y Administración de la Universidad Nacional de Quilmes*.

La revista tiene como objetivo favorecer el debate académico publicando trabajos en temáticas vinculadas a los campos en los que actúa el Departamento entre los que se encuentran: economía y comercio internacional, desarrollo económico, economía del conocimiento e innovación, desarrollo territorial y gobiernos locales, economía social y solidaria, economía feminista y del cuidado, economía ecológica y circular, turismo y hotelería, administración, contabilidad, recursos humanos y relaciones laborales, así como en general todo lo atinente a la gestión privada, pública o social.

Los artículos publicados aquí han sido sometidos a evaluadores internos y externos de acuerdo con las normas de uso en el ámbito académico internacional.

<http://deya.unq.edu.ar/transformar>

**ISSN 3008-8801**

- Esta edición se realiza bajo licencia de uso creativo compartido o Creative Commons. Está permitida la copia, distribución, exhibición y utilización de la obra bajo las siguientes condiciones:
-  **Atribución:** se debe mencionar la fuente (título de la obra, autor, editor y año).
  -  **No comercial:** no se permite la utilización de esta obra con fines comerciales.
  -  **Sin obras derivadas:** solo está autorizado el uso parcial o alterado de esta obra para la creación de obra derivada siempre que estas condiciones de licencia se mantengan en la obra resultante.

Publicado en Argentina en Julio 2025

## Revista Transformar

### Dirección de la Revista

Rodolfo Pastore y Sergio Paz

### Editora Ejecutiva

Dana Carboni

### Consejo Editorial

Alicia Asaro

Héctor Bazque

Ezequiel Canizzaro

Santiago Errecalde

Mara Galmarini

Daniel García

Karina García

Marian Lizurek

Leandro Martin

Guillermina Mendy

Cecilia Saldivia

Rubén Seijo

Rodrigo Silva

Florencia Pizzarulli

Héctor Pralong

### Consejo Académico

Manuel Gonzalo

Nelly Schmalko

Teodoro Lazo

José Martín Herrero

Alejandra Gazzera

Bernardo Kosacoff

Juan Quintar

Colombia Pérez Muñoz

Alejandro Naclerio

Eugenio del Busto Gilardoni

Daniel Fihman

Beatriz Wehle

Mario L. Gambacorta

### Correcciones

María Cecilia Paredi

### Diseño Gráfico

Gustavo Joel Paladino

*Dossier*

---

***Teletrabajo y Transformación Digital:  
análisis, desafíos y perspectivas***

---

# Informe sobre las Primeras Jornadas Nacionales sobre Teletrabajo

Las Primeras Jornadas Nacionales sobre Teletrabajo, Transformaciones en el mundo del trabajo y la gestión se desarrollaron –de manera virtual– entre los días 24 y 25 de octubre de 2024 y estuvieron organizadas por el Departamento de Economía y Administración de la Universidad Nacional de Quilmes (DEyA-UNQ) y el Instituto de Ciencias Sociales y Administración de la Universidad Nacional Arturo Jauretche (ICSyA-UNAJ). Estas Jornadas tuvieron como eje articulador la reflexión sobre las profundas transformaciones que están ocurriendo en el mundo del trabajo y la gestión, y cómo estas se relacionan con la adopción del teletrabajo en Argentina.

El evento ofreció un espacio de análisis crítico para evaluar tanto las ventajas como las dificultades que presenta el teletrabajo y la transformación digital de las organizaciones, y su impacto en nuestra sociedad en un contexto marcado por la aceleración de la transformación digital y los cambios derivados de la pandemia. Las jornadas fueron declaradas de interés académico por parte del Consejo Departamental del DEyA-UNQ mediante su Declaración N° 19/24 y por Consejo Superior de la UNAJ que ha hecho lo propio con la Resolución CS N° 152/24, lo que reafirma el compromiso de ambas instituciones con el estudio y el análisis de estas temáticas de gran relevancia.

Luego de la convocatoria a la presentación de trabajos, las jornadas se organizaron en las siguientes mesas temáticas en las que se presentaron y debatieron más de veinticinco trabajos presentados por docentes, estudiantes y personas graduadas, lo que demuestra el creciente interés en estas temáticas dentro de la comunidad académica:

- Las personas y el trabajo en entornos mediados por las tecnologías: desafíos a las capacidades personales, habilidades socioemocionales y digitales
- Teletrabajo y trabajo remoto en tiempos de pandemia y postpandemia: debates y evidencias sobre sus implicancias sobre la subjetividad, condiciones, regulaciones y relaciones laborales
- Teletrabajo: su impacto en las condiciones laborales y en los procesos de salud de los/las trabajadores/as. Género y teletrabajo
- Transformación digital, presente y futuro

- Teletrabajo y nuevas formas de gestión de las personas en las organizaciones.

En estas mesas se debatieron temas tan relevantes como los desafíos que plantea el teletrabajo a las capacidades personales, las habilidades socioemocionales y digitales, su impacto en las condiciones laborales y de salud, la perspectiva de género, las nuevas formas de gestión de las personas y la transformación digital en las organizaciones. Las conclusiones, así como las principales problemáticas desarrolladas en cada mesa, fueron presentadas en la actividad de cierre de las Jornadas.

Las jornadas contaron con la participación de más de 200 asistentes registrados/as, entre quienes se incluyen colegas de distintas instituciones como el Conicet, la Universidad de Buenos Aires, la Universidad Nacional de Lanús, la Universidad Nacional de Córdoba, la Universidad Tecnológica Nacional, y representantes sindicales y profesionales de diversos campos. También nos acompañaron especialistas de Uruguay y Brasil, lo que enriqueció enormemente las instancias de intercambio.

En definitiva, las Primeras Jornadas Nacionales sobre Teletrabajo fueron el ámbito propicio para articular trabajos y reflexiones desde una enorme cantidad de perspectivas, experiencias y campos profesionales; brindaron la posibilidad de articulación entre carreras, proyectos de investigación y de extensión y pusieron de manifiesto la necesidad de continuar con la realización de actividades como esta, en las que el conocimiento producido en las universidades nacionales es compartido y puesto en debate público.

*Mg. Rubén Ernesto Seijo*



# Transformar

Revista en Economía y Gestión